

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

ПРИКАЗ

«29» апреля 2022 г.

№ 133/ахд

Нижний Новгород

**Об утверждении плана мероприятий по достижению Целей в области качества
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России»**

На основании Приказа от 25.04.2022 г. № 144/осн ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России
об утверждении Политики в области качества, приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России».
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Н. Н. Карякин

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Приволжский исследовательский медицинский университет»
 Министерства здравоохранения Российской Федерации
 (ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
 приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»
 Минздрава России
 от «29» августа 2022 г. № 153/акг

**План мероприятий по достижению
 Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России
 на 2022 год**

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	Подготовка востребованных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов, ординаторов и магистров, научно-педагогических кадров высшей квалификации	Обеспечение выполнения государственного задания.	Процент выполнения государственного задания (100%) Эффективность приема на целевые места: - специалитет – 95% - ordinatura – 70%.	Встречи с работодателями Дни открытых дверей	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы	Проректор по учебной и воспитательной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	Показатель «Международная деятельность». Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) - не менее 30,8%.	ботника (НПР) –не менее 399 тыс.руб.	Показатель «Международная деятельность». Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) - не менее 30,8%	инновационного образования «МЕДУМНИКИ». Проведение олимпиады «Будущее медицины».	Лицензирование и начало приема на образовательную программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 33.02.01 Фармация	Январь-март 2022 Сентябрь 2022	
2	Становление ПИМУ как профессионального медицинского и фармацевтического образования	Количество профессиональных лабораторий- лидеров в области	Количество кафедральных проектно-учебных лабораторий- не менее 5-ти.	Создание кафедральных проектно-учебных лабораторий. Реализация проекта «Фабрика процессов» - 1 проект. Реализация проекта «Учебная аптека» - 1 проект.	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы	Проректор по учебной и воспитательной работе Оборудование и расходные материалы в соответствии с проектами	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
3	Повышение качества методического, материально-технического и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности ПИМУ	Совершенствование ресурсного обеспечения образовательной деятельности ПИМУ	Объем средств, затраченных на модернизацию электронной информационной среды образовательной среды университета – не менее 10 млн. чел.	Регулярная оценка качества образования – не менее 3-х.	Анкеты для всех категорий анкетируемых. Автоматизированная система обработки анкет. ППС, выпускников и работодателей.	Проректор по учебной и воспитательной работе	В течение года
			Процент актуализированных методических материалов – не менее 20%.	Количество вновь разработанных учебно-методических материалов – не менее 20 ед.	Наличие регламентов, устанавливающих содержания учебных дисциплин и методических материалов.		
			Количество единиц оборудования/замененного на более современное – не менее 10%.	Количество единиц купленного оборудования.	Разработка системы непрерывного обучения сотрудников и преподавателей ПИМУ.	Создание условий для научной деятельности сотрудников и преподавателей	
			Количество штатных преподавателей, защищивших диссертации и/или получивших учёные звания в 2022 году, из них в возрасте до 39 лет – не менее 20 чел.				

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
4	Непрерывное повышение качества образования со-держания предаваемых дисциплин на основе внедрения в учебный процесс новых результатов фундамен-тальных и прикладных исследований по пер-спективным направле-ниям развития науки и техники	Повышение качества и актуализация со-держания предаваемых дисциплин	Количество программ учебных дисциплин, актуализированных в связи с внедрением в учебный процесс результатов фундаментальных и прикладных исследований, полученных в подразделениях ПИМУ – не менее 10% от общего числа программ.	Разработ-ка/внесение изменений в регламен-ты, определяющие процедуру обнов-ления содержания программ учебных дисциплин. Включение требо-вания в лекцион-ный материал о необходимости ссылки на источ-ники информации о новейших научных и практических достижениях.	Научные публика-ции в ведущих жур-налах, материалы научно-практических кон-ференций, отчеты деятельности науч-ных институтов и кафедральных про-ектно-учебных ла-бораторий	Проректор по учебной и воспи-тательной работе	В течение года
5	Создание условий для повышения удовлетво-ренности обучающихся в интеллектуальном, культурном и нрав-ственном развитии	Обеспечение заинтересо-ванности студен-тов в по-вышении уровня своих знаний, рас-ширения кру-гозора	Количество/процент студентов, участву-ющих в реализации научно-исследовательских проектов ПИМУ – более 600 чел./более 10 %.	Информирование и привлечение студентов к возможностям участия в научно-исследовательских проектах ПИМУ	Доступ к студенче-ским социальным сетям и иным ин-формационным ре-сурсам.	Деканы, заведую-щие кафедрами, преподаватели-кураторы учебных групп	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
6	Реализация личностно-ориентированного подхода к образованию, обеспечивающего саморазвитие обучающихся и рост их профессиональной компетенции	Внедрение в учебный процесс практики реализации индивидуальных образовательных траекторий	ПИМУ – не менее 20 мероприятий.	Количество студентов, обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям – не менее 100 человек.	Разработка регламентов по формированию индивидуальных образовательных траекторий.	Регламенты по формированию индивидуальных образовательных траекторий	Проректор по учебной и воспитательной работе
7	Расширение сферы и увеличение объемов научно-исследовательской и инновационной деятельности университета	Привлечение дополнительных ресурсов в деятельность университета, соединяющая практико-практическую и научно-исследовательскую деятельность	Увеличение материально-технической базы практических лабораторий и учебно-симвуляционных центров, совершенствование практик-навыков	Разработка проектов по научно-исследовательской политике и политики в области инноваций и коммерциализации	Материально-техническое обеспечение: помещение, оборудование, технологии, расходные материалы	Проректор по научной работе	
		Количество сотрудников, обучающихся в лаборатории - не менее 50 чел.	Количество студентов, членов образовательного процесса и под	Количество сотрудников, участвующих в деятельности лабораторий - не менее 50	В течение года		

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
	готовки кадров высшей квалификация	ттельный процесс был связан с деятельностью лаборатории – не менее 30 человек.	Количество специалистов высшей квалификации, подготовленных на базе научно-практических лабораторий – не менее 2 человек.				
8	Совершенствование системы материального и финансового обеспечения, социальной защищенности обучающихся и сотрудников университета	Повышение привлекательности вуза как работодателя и как образовательного учреждения	Доля студентов, получающих дополнительные выплаты (материальную помощь) – не менее 30%.	Разработка системы внутренних грантов, стипендий и иных видов поощрений по результатам инидивидуальных достижений или работы проектных и научных групп.	Финансовые ресурсы (средства грантов и средства, поступающие от приносящей доход деятельности)	Проректор по учебной и воспитательной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
9	Вовлечение сотрудников в процесс реализации стратегических и тактических целей университета	Достижение целей Программы развития ПИМУ	Количество утвержденных проектов, реализуемых в рамках Программы развития ПИМУ – не менее 60 ед.	Информирование студентов о возможностях участия в реализации Программы развития ПИМУ.	Доступ к студенческим социальным сетям и иным информационным ресурсам.	Проректор по учебной и воспитательной работе	В течение года
10	Непрерывное обучение и повышение профессионального уровня преподавательского состава	Повышение качества преподавания дисциплин и осуществления научно-исследовательской деятельности	Количество штатных сотрудников, прошедших обучение на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая внутреннее обучение – не менее 100 чел.	Непрерывный мониторинг новейших достижений в профильных предметных областях.	Научные публикации в ведущих журналах, материалы научно-практических конференций, отчеты о научной деятельности научных институтов и кафедральных проектно-учебных лабораторий.	Проректор по учебной и воспитательной работе	В течение года
11	Оптимизация процессов управления путем внедрения процессного подхода и инструментов Lean-менеджмента	Сокращение сроков реализации бизнес-процессов	Количество formalизованных описаний бизнес-процессов, размещенных на корпоративном портале ПИМУ.	Построение и анализ процессной модели ПИМУ “as is” и ее совершенствование.	Наличие рабочей группы по оптимизации процессного управления	Проректоры по направлениям	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
11	Укрепление роли руководителей подразделений в вопросах планирования, мониторинга и оценки результатов их деятельности, а также через понимание каждым сотрудником своих задач, полномочий, обязанностей и ответственности	ПИМУ – 100%.	Создание системы Kaidzen- преобразований.				
12	Развитие партнерских отношений с отечественными и зарубежными образовательными и медицинскими учреждениями, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	Формирование бренда ПИМУ как ведущего образовательного и научно-исследовательского учреждения, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	Количество новых совместно реализованных образовательных программ/программ двойных дипломов и научно-исследовательских проектов – не менее 6.	Встречи с потенциальными партнерами.	План мероприятий на год.	В течение года	Программа по развитию