

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

ПРИКАЗ

«25» декабря 2020 г.

№ 275/осн

Нижний Новгород

О внесении изменений
в приказ от 05 июня 2020 г. № 107/осн «Об утверждении Положения
«О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России»

На основании решения Ученого совета (протокол от 25.12.2020 г. № 8)

п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившим силу с 01 февраля 2021 г. Приложение 1 к Положению «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», утвержденному приказом ректора от 05 июня 2020 г. № 107/осн.
2. Утвердить Приложение 1 к Положению «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», утвержденному приказом ректора от 05 июня 2020 г. № 107/осн в новой редакции (взамен признанного утратившим силу) и ввести его в действие с 01 февраля 2021 г.
3. Заведующему канцелярией Бурдуговой Н.А. довести данный приказ до сведения заведующих кафедрами, разместить на Корпоративном портале.
4. Администратору сайта, дизайнеру издательства Салминой О.А. разместить данный приказ на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России в разделе «Внутренняя оценка качества образования».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Богомолу Е.С.

Приложение:

Приложение 1 к Положению «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», утвержденному приказом ректора от 05 июня 2020 г. № 107/осн – на 3 л. в 1 экз.

Ректор



Н.Н. Карякин

Протокол внутреннего аудита за 202__ год

Кафедра _____

Дата заполнения __. __. 202__ г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Критер. значение	Баллы	Фактич. балл
1. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ					
1.1	Доля лиц, имеющих ученую степень (%) *	в пересчете на количество основных сотрудников	≥70%	20	
1.2	Наличие на кафедре докторов наук, за исключением заведующих кафедрами	абсолютное значение	1	5	
2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ					
2.1.	Учебные, учебно-методические пособия и рекомендации**, выпущенные за отчетный календарный год	в пересчете на количество основных сотрудников	с грифом: ПИМУ Координ. совета	20 40	
2.2	Проведение кафедрой олимпиады, довузовской олимпиады для абитуриентов (в т.ч. студенческо-ученических конференций)	абсолютное значение	да	10	
2.3	Призовые места на межвузовских олимпиадах (студенты, магистранты, ординаторы), Универсиадах	в пересчете на количество основных сотрудников	1	10	
2.4	Наличие электронных образовательных модулей	в пересчете на количество сотрудников	модуль более 36ч	30	
2.5	Участие в проектах, инициированных Университетом (Разработка и внедрение корпоративных программ по укреплению здоровья и ЗОЖ работников предприятий, «Бережливый вуз» (пройденный kick-off, организация и поддержание рабочих мест по системе 5С) и другие проекты, участие сотрудников в которых не носит систематического возмездного характера)	в пересчете на количество сотрудников	до 9,99% 10,00-29,99% более 30,00%	5 20 30	
2.6	Привлечение к проведению учебных занятий на кафедре отечественных и зарубежных ученых (педагогов), не являющихся сотрудниками Университета, одобренных комиссией для утверждения заданий на разработку и запись лекций ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	абсолютное значение	3 и более лекций, каждая из которых не менее 2 ак.ч.	10	
2.7	Доля сотрудников, владеющих иностранным языком (уровни А, В, С)	% от общего числа ППС кафедры (в т.ч. внешние совместители)	до 19,99% 20,00-39,99% 40,00-59,99% более 60%	10 20 30 40	

3. НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ					
3.1.	Наличие на кафедре сотрудников моложе 39 лет, имеющих индекс Хирша $\geq 3,0$	абсолютное значение	1	10	
3.2	Средний индекс Хирша по кафедре	в пересчете на количество основных сотрудников	$\geq 2,0$	10	
3.3	Средний индекс Хирша не менее 50% сотрудников	в пересчете на количество основных сотрудников	$\geq 4,0$	10	
3.4	Статьи в изданиях, входящих в международные базы цитирования (Scopus, WoS Core Collection) – статья в журнале Q1-Q2 – статьи в остальных журналах	в пересчете на общее количество сотрудников	1	40 25	
3.5	Статьи в журналах РИНЦ (без дублирования п.п.3.4, 3.6) – статья в журнале РИНЦ с импакт-фактором до 0,5 – статья в журнале РИНЦ с импакт-фактором 0,5-1,0 – статья в журнале РИНЦ с импакт-фактором более 1,0	в пересчете на общее количество сотрудников	1	10 15 20	
3.6	Статьи с обучающимися (студентами, магистрантами и ординаторами) – статьи и тезисы в сборниках, индексируемых в РИНЦ – не менее 20% процентов от общего количества публикаций из п.п. 3.4, 3.5, выполненных в соавторстве с обучающимися	в пересчете на количество основных сотрудников	1	5 5	
3.7	Организация и проведение конференций, мастер-классов ***: – Международных – Всероссийских – Межрегиональных	в пересчете на количество основных сотрудников	1	30 20 10	
3.8.	Защита диссертаций аспирантами, соискателями и сотрудниками подразделений из плана НИР Университета (по факту утверждения ВАК)	абсолютное значение	1 канд 1 доктор	20 60	
3.9	Монографии ****	абсолютное значение	1	20	
3.10	Участие сотрудников в грантах РФ, РГНФ, РФФИ, Фонда содействия инновациям (У.М.Н.И.К., СТАРТ), Президентские гранты, гранты Минобрнауки России, Минздрава России и др. (при условии, что участники проекта являются штатными сотрудниками)	абсолютное значение	1	20	

	Университета, грантополучателем является Университет) *****				
3.11	Изобретения (патент, полезная модель, промышленные образцы, программы для ЭВМ и пр.), правообладателем которых является Университет	абсолютное значение	патент полезная модель и др.	15 10	
3.12	Государственная регистрация базы данных, введение режима ноу-хау на созданный на кафедре результат интеллектуальной деятельности (РИД) (правообладатель Университет)	абсолютное значение	1	20	
3.13	Заключение лицензионного договора на передачу прав на РИД	абсолютное значение	1	30	

Общее количество баллов: _____

* для кафедры физической культуры и спорта – наличие к.м.с., для кафедры медицины катастроф – доля лиц, имеющих государственные награды РФ, являющихся участниками боевых действий и ликвидаторами аварий

** в том числе Федеральные клинические рекомендации; рекомендации, утвержденные Профильной комиссией Минздрава России, профессиональными ассоциациями специалистов

*** для кафедры физической культуры и спорта – проведение соревнований указанных уровней

**** не более трех авторов, тираж не менее 500 экз., объем не менее 10 у.п.л. Если монография издается сотрудниками нескольких кафедр, то баллы распределяются равномерно между кафедрами

***** если в выполнении работ по гранту участвует два и более подразделений, баллы распределяются между подразделениями в зависимости от процента участия каждого из подразделений в гранте (рассчитывается по количеству сотрудников каждого подразделения, участвующих в выполнении гранта)

Дополнительно предоставляются:

1. Копии первых страниц публикаций
2. Подтверждение вхождения издания в ту или иную базу цитирования
3. Копии дипломов олимпиад, Универсиад
4. Копии первых 2-х страниц учебников или учебно-методических пособий с номером протокола ЦМС
5. Для п. 2.5 служебная записка от проректора, курирующего проект
6. Для п. 2.7 копия документа, подтверждающего уровень знания английского языка
7. Для п. 3.1 копия 2-3 стр. паспорта гражданина РФ (или документа, подтверждающего личность, с указанием даты рождения)
8. Для п. 3.2 перечень основных сотрудников с индексом Хирша
9. Для п.п. 3.4-3.6 копии 1 стр. статьи
10. Для п. 3.7 копии программ конференций с указанием состава Оргкомитета

Базовыми критериями считать п.п. 1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.10, 3.11, 3.12